

সমকালীন চ্যালেঞ্জ
নেতা ও নেতৃত্ব

ড. মোবারক হোসাইন



গার্ডিয়ান
পাবলিকেশনস

প্রকাশকের কথা

সারা দুনিয়া যেন এখন উত্তপ্ত মরুভূমি । জল ঢেলে দেওয়ার কেউ নেই । আগুন জ্বালানোর লোকের অভাব নেই । মুক্তিপাগল বনি আদম প্রতিনিয়ত বঞ্চনা আর জুলুম-নির্যাতনের মুখোমুখি । নিয়তি ভেবে নীরবতাকেই আপাত দায়িত্ব বিবেচনা করছে তারা । অপেক্ষা করছে কাভারির । কেউ এসে তাদের শিকল খুলে দেবে ।

আমাদের মাতৃভূমি বাংলাদেশেও চরম নেতৃত্ব সংকট দৃশ্যমান । জোড়াতালি দিয়ে সব চলছে । পুরো রাষ্ট্রব্যবস্থার অন্তঃসারশূন্য মুখ বেড়িয়ে পড়েছে । সর্বত্রই একটা হাহাকার বিরাজমান । জাতির এই সন্ধিক্ষণে চাই প্রাজ্ঞ নেতৃত্ব ।

লিডারশিপ নিয়ে দীর্ঘদিন যাবৎ একাডেমিক দিক থেকে এবং বাস্তব অভিজ্ঞতা নিয়ে কাজ করেছেন ড. মোবারক হোসাইন । বাংলাভাষায় নেতৃত্ববিষয়ক একাডেমিক আলোচনা খুবই কম, বিধায় লেখক এ বিষয়ে কলম হাতে তুলে নিয়েছেন । জীবন অভিজ্ঞতা আর গবেষণার নির্যাস জমা করেছেন ‘সমকালীন চ্যালেঞ্জ : নেতা ও নেতৃত্ব’ গ্রন্থে ।

পুরো গ্রন্থটি একাডেমিক দৃষ্টিকোণ থেকে উপস্থাপিত হয়েছে । সাহিত্যের প্রাণ হয়তো খুঁজে পাওয়া কঠিন হবে, তবে বইটির প্রতিটি পৃষ্ঠায় নেতৃত্বসংক্রান্ত ক্ষুদ্রাতিক্ষুদ্র তথ্যের সমাবেশ দেখতে পাবেন । আধুনিক রীতি অনুসরণ করে রেফারেন্স বইয়ের শেষে সংযুক্ত করা হয়েছে ।

অনেক পরিশ্রমের ফসল এই গ্রন্থ । আমরা সম্মানিত লেখকের প্রতি কৃতজ্ঞতা প্রকাশ করছি । বইটির নির্মাণ প্রক্রিয়ার সঙ্গে জড়িত সকলকে ধন্যবাদ জানাতে চাই ।

নেতৃত্ব বিষয়ক একটি পূর্ণাঙ্গ বই বাংলা ভাষায় যুক্ত হলো বলে আমাদের বিশ্বাস ।

নূর মোহাম্মাদ আবু তাহের

বাংলাবাজার, ঢাকা

২৫ এপ্রিল, ২০১৯

লেখকের কথা

Elder L. Tom Perry এক নির্মম সত্য কথা বলে দিয়েছেন- We live in a world that is crying for righteous leadership based on trust worthy Principles.

একুশ শতকের আজকের দিনে এসেও কথাটি সমানভাবে প্রযোজ্য। আজকের পৃথিবীতে কী নেই? জ্ঞান-বিজ্ঞান ও তথ্য-প্রযুক্তির উন্নতির চরম সময়ে দাঁড়িয়ে আমরা পরিতৃপ্ত হওয়ার অনেক কিছুই দৃশ্যমান দেখতে পাই। এই ‘অনেক কিছুর’ ভিড়ে আপনি কিছু একটার অভাব দেখবেন। দৃশ্যমান অনেক কিছুর সুষ্ঠু ব্যবস্থাপনা আর সঠিক ব্যবহারের মাধ্যমে মানুষের কল্যাণের কাজটা করার লোকের বড়ো অভাব। আপনি একটু গভীরে গিয়ে চিন্তা করলে দেখবেন, মূল সংকট সঠিক নেতৃত্বের। পৃথিবী যেন কোয়ালিটি লিডারশিপের জন্য হাহাকার করছে, অবোরে কাঁদছে। জাহাজে লাখো-কোটি যাত্রী। গন্তব্য পৌঁছার ব্যাকুলতা। অপেক্ষার প্রহর। সবই ঠিক আছে, শুধু জাহাজের নাবিক ঘুমিয়ে। কীভাবে জাহাজ মঞ্জিলে পৌঁছবে বলুন? সময়ের ব্যবধানে সকল যাত্রীসমেত জাহাজ গভীর সাগরে ডুবে যেতে বাধ্য। জলরাশি ক্ষমা করলেও ক্ষুধার জ্বালা ক্ষমা করবে না নিশ্চয়। তিলেতিলে না খেয়ে সমুদ্রে মৃত্যুকে মেনে নেওয়া ছাড়া যাত্রীদের তখন আর উপায় থাকবে না।

আমাদের এই সমাজব্যবস্থার সত্যিকারের পরিবর্তন নিশ্চিত করার মিশনে নামতে চাইলে আপনাকে সর্বপ্রথম সমাজ নামক জাহাজের নাবিক ঠিক করে নিতে হবে। অমানিশার ঘোর কেটে আলোর পথে সমাজকে হাঁটাতে হলে শক্ত ও প্রশিক্ষিত নাবিকের বিকল্প নেই। সঠিক নেতৃত্বের অভাবে আমাদের অনেক ভালো কিছু কালো হয়ে যাচ্ছে। কোনো কিছু শুরু করার আগে পরিকল্পনা প্রণয়ন প্রথম শর্ত। এই সমাজব্যবস্থার পরিবর্তনের প্রথম শর্ত সঠিক নেতৃত্ব।

পৃথিবীব্যাপী এখন লিডারশিপ নিয়ে প্রচুর কাজ হচ্ছে। বিশেষ করে উন্নত রাষ্ট্রগুলোতে লিডারশিপ কোর্স বাধ্যতামূলক করা হচ্ছে। উন্নয়নশীল দেশ হিসেবে বাংলাদেশের তরুণরাও এখন লিডারশিপ নিয়ে চিন্তাভাবনা করছে। ব্যক্তি, সমাজ, দল, সংগঠন ও রাষ্ট্র পরিচালনার অপরিহার্য অনুষঙ্গ হিসেবে লিডারশিপ ধারণা বিস্তৃত হচ্ছে।

একাডেমিকভাবে আমার লিডারশিপের ওপর পিএইচডি করা সৌভাগ্য হয়েছে। এই সময়ে আমি বাংলাদেশ প্রেক্ষিতে নেতৃত্ববিষয়ক একাডেমিক কাজ খুঁজেছি। সত্যি বলতে কী হতাশ হয়েছি। মনে হয়েছে বাংলাভাষী মানুষদের জন্য নেতৃত্ব নিয়ে খুব বেশি কাজ হয়নি। নতুন বিশ্ব ব্যবস্থায় প্রয়োজনের তাগিদেই নেতৃত্ব সংকট ও চ্যালেঞ্জসমূহ জানার ও বোঝার চেষ্টা করেছি।

একাডেমিক এবং প্র্যাকটিক্যাল দুদিক থেকেই লিডারশিপের ওপর বাংলা ভাষায় একটা মৌলিক গ্রন্থ রচনার প্রয়োজন অনুভব করেছি। দীর্ঘ দুই বছরের পরিশ্রমের ফসল এই বই। পাঠকবৃন্দের কাছে বিনীতভাবে একটা বিষয় জানিয়ে রাখছি— এই বইটিতে সাহিত্যমানের চেয়ে তথ্যগত দিক নিয়ে বেশি কাজ করা হয়েছে। একাডেমিক দৃষ্টিকোণ থেকে উপস্থাপনা করা হয়েছে।

বইটি রচনার ক্ষেত্রে অনেকের সহযোগিতা পেয়েছি, সকলের প্রতি কৃতজ্ঞতা প্রকাশ করছি। সময়ের আলোচিত প্রকাশনা প্রতিষ্ঠান গার্ডিয়ান পাবলিকেশন বইটি প্রকাশের দায়িত্ব নিয়ে আমাকে কৃতজ্ঞতার বন্ধনে আবদ্ধ করেছে। বইটি আগামীদিনের বাংলাদেশ গড়ার কারিগর তরুণ প্রজন্মের নেতৃত্বগুণ বাড়াতে এতটুকু সহায়ক হলে আমার এ ক্ষুদ্র প্রচেষ্টা সফল হবে।

ড. মোবারক হোসাইন

ঢাকা- ২৫ এপ্রিল, ২০১৯

সূচিপত্র

নেতৃত্বের ধারণা

নেতৃত্বের শাব্দিক অর্থ	১৩
নেতৃত্বের সংজ্ঞা	১৩
নেতৃত্বের বিশ্লেষণী তত্ত্ব	১৪
কে নেতা	১৬
নেতা ও নেতৃত্বের পার্থক্য	১৭
নেতৃত্বের ফলপ্রসূতার উপাদান	১৮
নেতৃত্বের প্রয়োজনীয়তা	২১

নেতৃত্বের তত্ত্ব ও কার্যাবলি

নেতৃত্ব সম্পর্কে বিভিন্ন মতবাদ	২৩
নেতৃত্বের প্রক্রিয়া	২৭
নেতৃত্বের বৈশিষ্ট্য	২৮
একজন সফলকাম নেতার যে সকল গুণ থাকা আবশ্যিক	২৯
নেতৃত্বের দায়িত্ব	৩১
নেতৃত্বের মূলনীতি	৩৪
নেতৃত্বের দক্ষতার ব্যবহার	৩৫

পরিকল্পনা গ্রহণ, সিদ্ধান্ত গ্রহণ ও বাস্তবায়ন

পটভূমি	৩৬
পরিকল্পনার সংজ্ঞা	৩৭
পরিকল্পনার প্রকারভেদ	৪০
পরিকল্পনা যেসব কারণে ব্যর্থ হয়	৪০
সিদ্ধান্ত গ্রহণ কী	৪২
সিদ্ধান্ত গ্রহণ প্রক্রিয়ার বিভিন্ন পদক্ষেপ	৪৩
সিদ্ধান্ত বাস্তবায়নের সমস্যা	৪৫
সমস্যা সমাধানের উপাদান	৪৬
সিদ্ধান্ত যাচাই বা পরীক্ষা পদ্ধতি	৪৭
বাস্তবায়ন কী ও বাস্তবায়নের উপাদানসমূহ	৪৮
বাদশা এবং তার মধুর দিঘী	৪৯
সমস্যা সমাধানের প্রয়োজনীয় দিকসমূহ	৫০
সমস্যা সমাধানে লক্ষণীয় দিকসমূহ	৫১
সৃজনশীল পদ্ধতি	৫২

নেতৃত্বের বৈচিত্র্য

বস বনাম নেতা	৫৩
৩৬০ ডিগ্রি নেতৃত্ব	৫৪
মূল ধারণা	৫৫
নেতৃত্ব এবং আবেগ	৫৫
গোল্ডেন রুল	৫৬
স্যান্ডউইচ-সমালোচনা নীতি	৫৭
পেরেটো ৮০/২০ নীতি	৫৮
নেতৃত্বের দক্ষতা বাড়াতে TAP নীতি	৫৮
৭০-২০-১০-এর নীতি	৫৯
৯০/১০ নীতি	৬০
২০-৬০-২০ নীতি	৬১
পিটার নীতি	৬২
আত্মোন্নয়নের জন্য তেলাপোকা তত্ত্ব	৬৩
শ্রেষ্ঠত্বের জন্য উদ্ভিগ্নতা	৬৪

সৃজনশীল ও উদ্ভাবনী নেতৃত্ব

সৃজনশীলতা ও উদ্ভাবন	৬৫
সৃজনশীলতা ও উদ্ভাবন প্রক্রিয়া	৬৬
কৌশলী গঠনশৈলী সম্পর্কে ধারণা	৬৭
একটি দলের ভেতরে সৃজনশীলতার চর্চা কীভাবে বজায় রাখা যায়	৬৯
সৃজনশীল নেতাদের স্বতন্ত্র আচরণ	৭০
উদ্ভাবনী ক্ষমতাসম্পন্ন নেতাদেরকে সনাক্ত করার উপায়	৭১
দৃষ্টান্তমূলক নেতার পাঁচটি গুরুত্বপূর্ণ অনুশীলন	৭২
নেতা নির্বাচন পদ্ধতি	৭৪

নেতৃত্বের সংকট ও সমাধান : প্রেক্ষিত বাংলাদেশ

বাংলাদেশে নেতৃত্ব সংকট	৭৭
বাংলাদেশে নেতৃত্বের চর্চা	৭৯
বাংলাদেশের নেতৃত্ব উন্নয়নের সমস্যা	৮০
বাংলাদেশে সাংগঠনিক নেতৃত্বের দুর্বলতা	৮১

বাংলাদেশের নেতৃত্বের উন্নয়নের করণীয়	৮২
বাংলাদেশে সাংগঠনিক নেতৃত্বের শক্তি	৮৩
নেতৃত্ব সমস্যা বা বাধা সৃষ্টিকারী উপকরণসমূহ	৮৪
বৈশ্বিক নেতৃত্ব ও চ্যালেঞ্জ	
বিশ্বায়ন কী	৮৮
বিশ্বব্যাপী নেতৃত্ব কী	৮৯
বৈশ্বিক নেতৃত্ব বিষয়ক কার্যক্রম	৮৯
নেতৃত্বে গতিশীলতা	৯০
বৈশ্বিক নেতৃত্বের চ্যালেঞ্জসমূহ	৯১
ইসলামে নেতৃত্বের ধারণা	
ইসলামে নেতৃত্বের পটভূমি	৯৩
ইসলামে নেতা ও নেতৃত্বের পরিচয়	৯৪
ইসলামি নেতৃত্বের মৌলিক ভিত্তিসমূহ	৯৫
ইসলামি নেতৃত্বের গুরুত্ব	৯৬
নেতৃত্বের উপাদান	৯৯
ইসলামি নেতার বৈশিষ্ট্য	১০০
ইসলামি কর্মীবাহিনীর বৈশিষ্ট্য	১০২
ইসলামি মনীষীদের দৃষ্টিতে নেতার গুণাবলি	১০৪
ইসলামি নেতৃত্বের ধরন	১০৫
ইসলামি নেতৃত্বের ব্যক্তিগত আবশ্যিকীয় বিষয়সমূহ	১০৬
ইসলামি নেতৃত্বের মানদণ্ড ও মূলনীতি	
সফল নেতার মানদণ্ড	১১২
ইসলামি নেতৃত্ব উন্নয়নের মানদণ্ড	১১৪
ইসলামি নৈতিকতার ভিত্তি	১১৬
নেতৃত্বের ক্ষেত্রে প্রয়োজনীয় দিকসমূহ	১১৭
ইসলামি নেতৃত্বের পরিধি	১১৭
ইসলামি নেতৃত্বের কার্যাবলি ও দায়িত্ব	১১৮
ইসলামি নেতৃত্বের কার্যকর নীতিমালা	১১৯
নেতৃত্বের নিপুণতা নিরূপণ	১২১

আদর্শ নেতৃত্বের মাপকাঠি নিরূপণ মডেল	১২২
ইসলামি শাসন	১২৩
নেতৃত্ব পরিচালনায় সামগ্রিক দৃষ্টিভঙ্গি	১২৫
ইসলামি নেতৃত্বের গুণাবলি ও মডেল	
নেতৃত্ব থেকে মুসলমানদের বিচ্যুতির কারণ	১২৮
অধস্তনদের প্রতি নেতার করণীয়	১২৯
মানুষ তাদের নেতাকে যেমনটি দেখতে চায়	১৩১
সামাজিক, প্রশাসনিক ও সাংগঠনিক গুণাবলি	১৩১
ইসলামি নেতৃত্বের বর্জনীয় দিক	১৩৫
ইসলামি নেতৃত্বের মডেল	১৩৭
ইসলামি নেতৃত্বের তত্ত্ব	১৩৯
পবিত্র কুরআনের সূরা আল-আম্বিয়ায় বর্ণিত নবিদের গুণাবলি	১৪০
ক্যারিশম্যাটিক ও সফল নেতৃত্বের চাবিকাঠি	
ক্যারেশমেটিক লিডার	১৪১
ক্যারিশম্যাটিক লিডারের বৈশিষ্ট্য	১৪২
আদর্শ নেতৃত্বের মূলনীতি	১৪৩
নেতৃত্বে সফলতার জন্য কয়েকটি উপায় অবলম্বন করা উচিত	১৪৪
অনুসারীদের ব্যাপারে জানুন	১৪৫
সফল নেতৃত্বের চালিকাশক্তি	১৪৭
সাফল্য লাভের পাথেয়	১৫০
সাফল্যের জন্য পঞ্চকোণ বা পেন্টাগন	১৫২
নেতৃত্বদানে সফলতার বিধিমালা	১৫৩
নেতা যেভাবে কথা বলবেন	১৫৫
সাফল্য অর্জনের কৌশল	১৫৫
বিশ্ব নেতৃত্বের মডেল যারা	
নবি-রাসূলদের নেতৃত্বের গুণাবলি	১৫৭
হজরত মুহাম্মদ (সা.)-এর নেতৃত্ব	১৫৮
নেতৃত্বের শিক্ষা	১৬২

খোলাফায়ে রাশেদার নেতৃত্বের গুণাবলি	১৬৩
১. হজরত আবু বকর সিদ্দিক (রা.)	১৬৩
২. হজরত উমর (রা.)	১৬৪
৩. হজরত উসমান (রা.)	১৬৫
৪. হজরত আলি (রা.)	১৬৬
৫. উমর ইবনে আব্দুল আজিজ	১৬৬
বিশ্বের কয়েকজন উল্লেখযোগ্য নেতা	১৬৭
ইমাম গাজালি	১৬৭
ইমাম ইবনে তাইমিয়া	১৬৮
জর্জ ওয়াশিংটন	১৬৯
আব্রাহাম লিংকন	১৭০
নেলসন ম্যান্ডেলা	১৭১
বারাক ওবামা	১৭২
এপিজে আবদুল কালাম	১৭৩
মাহাথির মোহাম্মদ	১৭৪
রেজেপ তাইয়েপ এরদোয়ান	১৭৫
সাইয়েদ কুতুব (রহ.)	১৭৭
মাহমুদ আহমেদিনেজাদ	১৭৮
উপসংহার	১৮০
Reference	১৮২
সহায়ক গ্রন্থাবলি	১৮৬

নেতৃত্বের ধারণা

নেতৃত্বের শাব্দিক অর্থ

ইংরেজি 'Lead' শব্দ হতে 'Leadership' শব্দটি এসেছে, যার বাংলা অর্থ নেতৃত্ব। ১৮২১ সালে প্রথম 'Leadership' শব্দটি ব্যবহৃত হয়। 'Lead' শব্দের অর্থ পথ দেখানো (To Guide), চালিত করা (To Conduct), আদেশ করা (To Command), প্ররোচিত করা (To Procure), নির্দেশনা দান (To Direct) ইত্যাদি।

নেতৃত্ব হচ্ছে সুনির্দিষ্ট কোনো লক্ষ্য অর্জনের জন্য কোনো ব্যক্তি বা দলকে প্রভাবিত ও পরিচালিত করা। নেতৃত্ব মূলত এমন কৌশল, যেখানে দলীয় সদস্যরা তাদের সম্ভাব্য সর্বাধিক সামর্থ্য অনুযায়ী নির্দিষ্ট লক্ষ্য অর্জনে তৎপর হয়।

নেতৃত্বের সংজ্ঞা

নেতা ঠিক দক্ষ নাবিকের মতো। দক্ষ নাবিক ছাড়া যেমন কাঙ্ক্ষিত লক্ষ্যে পৌঁছানো যায় না, তেমনি দক্ষ ও সঠিক নেতৃত্ব ছাড়া লক্ষ্য অর্জন করাও সম্ভব হয় না। নেতৃত্ব হলো কোনো দল বা গোষ্ঠীর কাজকে নির্দিষ্ট লক্ষ্যপানে এগিয়ে নিয়ে উদ্দেশ্য অর্জনের প্রচেষ্টা। যিনি এ দায়িত্ব পালন করেন, তাকে নেতা (Leader) বলে। নেতৃত্ব হচ্ছে, একটি সাধারণ লক্ষ্য অর্জনে জনগণকে নির্দেশনা দানের একটি শৈল্পিক প্রক্রিয়া বিশেষ। নেতৃত্বের মাধ্যমে জনগণের স্বতঃপ্রণোদিত আনুগত্য, বিশ্বাস, শ্রদ্ধা ও সহযোগিতা অর্জন করা হয়।

নেতৃত্ব সম্পর্কে একটি চমৎকার সংজ্ঞা প্রদান করেছেন মার্কিন ইতিহাসের সবচেয়ে কম বয়সে দায়িত্ব নেওয়া প্রেসিডেন্ট, থিওডোর রুজভেল্ট (১৮৫৮-১৯১৯); যিনি নোবেল পুরস্কারে ভূষিত হয়েছেন এবং রচনা করেছেন ৩৫টি মৌলিক বই। তিনি বলেছেন,

‘তিনিই শ্রেষ্ঠ নেতা, যিনি কাঙ্ক্ষিত কাজের জন্য উপযুক্ত ও যোগ্য লোক নির্বাচনের ক্ষেত্রে বুদ্ধিমত্তা ও প্রজ্ঞার পরিচয় দেন এবং কর্মীদের কাজে অযাচিত হস্তক্ষেপ না করার ব্যাপারে আত্মসংযমীর পরিচয় দেন।’

নেতৃত্ব এমন একটি গতিশীল কৌশল, যা অধস্তনদের বৈশিষ্ট্য ও মন-মেজাজকে সামনে রেখে তাদের এমনভাবে পরিচালিত করে, যেন সবাই আস্থার সঙ্গে স্বতঃস্ফূর্তভাবে দলীয় ও সাংগঠনিক

উদ্দেশ্য অর্জনে তৎপর হয়। নেতৃত্ব শুধু জনপ্রিয়তা বা কার্যকারিতার ওপর নির্ভর করে না, নির্ভর করে তার দক্ষতা ও কৌশলের ওপরও। Goffee এবং Jones যথার্থই বলেছেন,

‘Leadership should not be judged by its popularity but by its effectiveness’. (Goffee & Jones, 2006)

সময়ের সাথে সাথে নেতৃত্বের কাঠামো, ধারণা এবং পরিধি পরিবর্তিত হয়েছে এবং দিনে দিনে তা ব্যাপক থেকে ব্যাপকতর হচ্ছে। এই প্রজন্মের তরুণদের নেতৃত্বের সমীকরণ বা Function উপস্থাপন জেনে নেওয়া দরকার।

$$L = f(l.f.s)$$

L = leadership (নেতৃত্ব), f = Function (কার্যাবলি), l = leader (নেতা), f = followers (অনুসারী), s = situation (অবস্থা)

নেতৃত্বের বিশ্লেষণী তত্ত্ব

‘Leadership’ শব্দটি বিশ্লেষণ করলে এর ১০টি বর্ণ থেকে নেতৃত্বের ১০টি বৈশিষ্ট্য জানা যায়।

L-Long Term Vision (দীর্ঘমেয়াদি ভিশন) : একজন দক্ষ নেতার অবশ্যই সুদূরপ্রসারী ভিশন ও মিশন থাকতে হবে। তিনি অদূরদর্শিতামূলক কোনো সিদ্ধান্ত নেবেন না। অবগত থাকবেন নিজের গন্তব্য ও লক্ষ্য সম্পর্কে। সেই লক্ষ্য অর্জনে একদিকে যেমন নিজে কাজ করবেন, অন্যদিকে সেই স্বপ্ন ও বিশ্বাসকে ছড়িয়ে দেবেন সবার মাঝে।

E-Expertise (পারদর্শিতা) : যেকোনো কাজের ক্ষেত্রে দক্ষতার কোনো বিকল্প নেই। দক্ষতা অর্জন করতে হলে নেতাকে অবশ্যই বিভিন্ন বিষয়ে পারদর্শী হতে হবে। হঠাৎ করে কেউ নেতা হয়ে উঠতে পারে না (ব্যতিক্রম অবশ্যই আছে); দীর্ঘ অভিজ্ঞতা সঞ্চয়ের মাধ্যমে দক্ষতা ও যোগ্যতা অর্জন করতে হয়। সময়ের সাথে সাথে চিন্তাচেতনার পরিমিতিবোধ জেগে ওঠে।

A-Attractive (আকর্ষণীয়) : মানুষকে আকর্ষণ করার মতো মোহনীয় ক্ষমতা না থাকলে, নেতার অনুসারী তৈরি হয় না। অনুসারীরা নেতার মধ্যে এমন কিছু খুঁজে পেতে চায়, যা তাদেরকে আকৃষ্ট করবে। এই বিশেষ কিছুই তাদেরকে নেতৃত্বের প্রতি অনুগত রাখে।

D-Determination (দৃঢ় সংকল্প) : নেতা হবেন দৃঢ়চিত্তের। যাবতীয় বাধা-প্রতিকূলতাকে মোকাবিলা করবেন সহজেই। কোনো শক্তিই তাকে নিজের লক্ষ্য, উদ্দেশ্য, নীতি ও অবস্থান থেকে দূরে রাখতে পারবে না। হাজারও প্রতিবন্ধকতা পেরিয়ে চলবেন আপন পথে। দায়িত্ব পালন করবেন পথ প্রদর্শকের।